

Na temelju članka 35. stavka 1. točke 4. Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja («Narodne novine» broj 122/03) te članka 15. Statuta Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja («Narodne novine» broj 15/04 i 138/06) Agencija za zaštitu tržišnog natjecanja 12. veljače 2009. godine donijela je

ETIČKI KODEKS ZAPOSLENIKA AGENCIJE ZA ZAŠTITU TRŽIŠNOG NATJECANJA

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Etičkim kodeksom zaposlenika Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) uređuju se načela i pravila dobrog ponašanja zaposlenika Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja (u daljnjem tekstu: Agencija) utemeljena na Ustavu, ratificiranim međunarodnim ugovorima, zakonima i drugim propisima Republike Hrvatske te odgovarajućim odredbama Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja i Zakona o državnim potporama («Narodne novine» broj 140/05).

Članak 2.

Etički kodeks sadrži pravila dobrog ponašanja zaposlenika prema građanima / strankama u postupku i međusobnim odnosima zaposlenika.

Etičkim kodeksom građani/stranke u postupku se upoznaju s ponašanjem koje imaju pravo očekivati od zaposlenika Agencije.

Članak 3.

U obavljanju poslova i zadaća zaposlenici Agencije pridržavaju se odredaba Etičkog kodeksa.

ZAŠTITA OSOBNOG UGLEDA I UGLEDA DRŽAVNE SLUŽBE

Članak 4.

Zaposlenik u obavljanju poslova i zadataka primjenjuje načela dobrog ponašanja, a ponašanjem na javnom mjestu pazi da ne umanjí osobni ugled i povjerenje građana u Agenciju.

Članak 5.

U obavljanju privatnih poslova zaposlenik ne koristi autoritet radnog mjesta u Agenciji.

ODNOS ZAPOSLENIKA PREMA GRAĐANIMA / STRANKAMA U POSTUPKU

Članak 6.

U odnosu prema građanima/strankama u postupku zaposlenik Agencije postupa profesionalno, nepristrano i pristojno.

U obavljanju poslova zaposlenik primjenjuje stručno znanje na takav način da građanima/strankama u postupku pomaže u rješavanju njihovih zahtjeva, postupajući pritom u skladu s načelom zakonitosti i načelom zaštite javnog interesa.

Članak 7.

U obavljanju poslova zaposlenici su dužni čuvati službenu tajnu, bez obzira na način na koji su je doznali. Obveza čuvanja službene tajne traje i nakon prestanka rada u Agenciji.

Pod službenom tajnom iz stavka 1. ovoga članka, podrazumijeva se:

1. sve što je kao službena tajna određeno zakonom ili propisom,
2. sve što je kao službena ili poslovna tajna određeno općim aktom ili drugim aktom poduzetnika,
3. sve ono što su poduzetnici, koji su stranke u postupku temeljem odredaba Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja i Zakona o državnim potporama označili kao poslovnu odnosno službenu tajnu te
4. sva dokumentacija zaprimljena od Europske komisije i drugih tijela Europskih zajednica.

Članak 8.

Zaposlenik postupa jednako prema svim građanima/strankama u postupku, bez diskriminacije ili povlašćivanja na osnovi dobi, nacionalnosti, etničke ili socijalne pripadnosti, jezičnog i rasnog podrijetla, političkih ili vjerskih uvjerenja ili sklonosti, obrazovanja, socijalnog položaja, spola, bračnog ili obiteljskog statusa, spolne orijentacije ili na bilo kojoj drugoj osnovi.

Zaposlenik postupa s posebnom pažnjom prema osobama s invaliditetom ili drugim osobama s posebnim potrebama.

MEĐUSOBNI ODNOSI ZAPOSLENIKA

Članak 9.

Međusobni odnosi zaposlenika temelje se na uzajamnom poštovanju, povjerenju, suradnji, pristojnosti i strpljenju.

Članak 10.

Zaposlenik ne ometa druge zaposlenike u obavljanju poslova i zadataka.

Zaposlenici međusobno razmjenjuju mišljenja i informacije o pojedinim stručnim pitanjima.

Članak 11.

Rukovodeći zaposlenici potiču zaposlenike na kvalitetno i učinkovito obavljanje poslova, međusobno uvažavanje, poštovanje i suradnju, te primjeren odnos prema građanima /strankama u postupku.

JAVNI NASTUPI ZAPOSLENIKA

Članak 12.

U javnim nastupima u kojima predstavlja Agenciju, zaposlenik može davati priopćenja samo u skladu s dobivenim ovlastima i sukladno odredbama Pravilnika o unutarnjem redu Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja.

PRITUŽBE NA NEPOŠTIVANJE ETIČKOG KODEKSA

Članak 13.

Pritužbom na ponašanje zaposlenika, za koje smatraju da je suprotno odredbama Etičkog kodeksa, nezadovoljni građani/stranke u postupku mogu se obratiti predsjednici Vijeća za zaštitu tržišnog natjecanja.

Pritužbu razmatra Vijeće za zaštitu tržišnog natjecanja te se po potrebi pokreće postupak povrede službene dužnosti.

Odgovor na pritužbu daje Vijeće u roku od 30 dana od njena podnošenja.

UPOZNAVANJE NOVIH ZAPOSLENIKA S ETIČKIM KODEKSOM

Članak 14.

Osobe koje se primaju na rad u Agenciju upoznaju se sa odredbama Etičkog kodeksa i svojim potpisom potvrđuju da su upoznati s pravilima etičkog kodeksa.

JAVNOST ETIČKOG KODEKSA

Članak 15.

Etički kodeks ističe se na oglasnoj ploči Agencije.

Etički kodeks objavljuje se i na internetskoj stranici Agencije.

STUPANJE NA SNAGU
I PRIMJENA

Članak 16.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Agencije.

Članak 17.

Ovaj Etički kodeks primjenjuje se i na predsjednicu i članove Vijeća za zaštitu tržišnog natjecanja.

Klasa: 023-01/08-01/01
Urbroj: 580-01-09-33-1
Zagreb, 12. veljače 2009.

Predsjednica Vijeća za
zaštitu tržišnog natjecanja

Olgica Spevec