

Agencija za zaštitu tržišnog natjecanja, na temelju Zakona o plaćama u javnim službama („Narodne novine“, br. 27/01., 39/09.), Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“, broj 56/22.), članka 19. i 30. Statuta Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja, KLASA: 023-01/21-02/004, URBROJ: 580-06/88-2022-008 od 3. ožujka 2022., potvrđenog Odlukom Hrvatskoga sabora („Narodne novine“, broj 63/22.), te odluke Vijeća za zaštitu tržišnog natjecanja sa 29/2022. sjednice održane dana 19. srpnja 2022., donosi

PRAVILNIK

o plaćama i materijalnim pravima radnika



025-01/22-02/005
580-06/125-2022-002

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom o plaćama i materijalnim pravima radnika (dalje u tekstu: Pravilnik) utvrđuju se plaće, dodaci na plaće, te ostala materijalna prava radnika Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja (dalje u tekstu: Agencija).
- (2) Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se i na članove Vijeća za zaštitu tržišnog natjecanja (dalje u tekstu: Vijeće), sukladno članku 26.a stavku 3. i članku 27. stavku 6. Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja („Narodne novine“, br. 79/09., 80/13., 41/21.; dalje u tekstu: ZZTN), te članku 11. stavku 6. i članku 22. Statuta Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja, KLASA: 023-01/21-02/004, URBROJ: 580-06/88-2022-008 od 3. ožujka 2022., potvrđenog Odlukom Hrvatskoga sabora objavljenom u „Narodnim novinama“, broj 63/22. (dalje u tekstu: Statut Agencije).
- (3) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

II. PLAĆE RADNIKA

Članak 2.

- (1) Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.
- (2) Osnovna bruto plaća radnika je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža, neovisno o tome radi li radnik u punom ili nepunom radnom vremenu.
- (3) Dodaci na osnovnu plaću su stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

Članak 3.

- (1) Sukladno odredbi članka 2. Zakona o osnovici plaće u javnim službama („Narodne novine“, br. 39/09., 124/09.) osnovica plaće u javnim službama utvrđuje se kolektivnim ugovorom zaključenim između Vlade Republike Hrvatske i sindikata javnih službi, a ako kolektivni ugovor nije potpisan do donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za narednu godinu, osnovicu plaće u javnim službama određuje Vlada Republike Hrvatske posebnom odlukom.
- (2) Prema odredbi članka 49. stavka 8. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“, broj 56/22.; dalje u tekstu: TKU) o visini osnovice za izračun plaće ugovorne strane TKU će svake godine započeti pregovore prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu i u slučaju dogovora, osnovicu će ugovoriti Dodatkom TKU.

Članak 4.

- (1) Sukladno članku 27. stavku 7. ZZTN-a osnovica za obračun plaće predsjednika Vijeća, zamjenika predsjednika Vijeća i članova Vijeća jednaka je osnovici za obračun plaće državnih dužnosnika.

- (2) Sukladno članku 27. stavku 8. ZZTN-a predsjednik Vijeća, zamjenik predsjednika Vijeća i članovi Vijeća imaju pravo na plaću koja se utvrđuje Odlukom Vlade Republike Hrvatske koja se objavljuje u „Narodnim novinama“.

Plaća za obavljene rad

Članak 5.

- (1) Ugovor o radu koji Agencija zaključuje s radnikom obavezno sadrži visinu koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje se radnik raspoređuje.
- (2) Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta utvrđuje se Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i Odlukom o vrijednosti koeficijenata i osnovice za obračun plaća za radna mjesta u Agenciji.

Uvećanje plaće

Članak 6.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za:

- 5 % ako radnik ima završen poslijediplomski specijalistički studij (univ.spec.)
- 8 % ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti
- 15 % ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti

neovisno o tome je li poslijediplomski specijalistički studij, magisterij odnosno doktorat znanosti u funkciji radnog mjesta ili nije.

Članak 7.

- (1) Osnovna plaća radnika povećat će se:
- za rad noću - 40%
 - za prekovremeni rad - 50%
 - za rad subotom - 25%
 - za rad nedjeljom - 35 %.
- (2) Za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom i za rad na dan Uskrasa radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.
- (3) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.
- (4) Svaki od dodataka iz stavka 1. ovoga članka obračunava se na osnovnu bruto plaću za odrađene sate te se tako dobiveni iznosi zbrajaju.

Članak 8.

- (1) Za natprosječne rezultate u radu radnik može svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće radnika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.
- (2) Dodatak za uspješnost na radu određuje predsjednik Vijeća na prijedlog neposrednog rukovoditelja radnika.

Plaća pripravnika

Članak 9.

Plaća pripravnika utvrđuje se u iznosu od 85% od osnovne plaće radnika koji obavlja poslove radnog mjesta za koje se pripravnik priprema.

III. NAKNADA PLAĆE

Članak 9.

Radniku pripada naknada plaće kada je zbog opravdanih razloga, predviđenih zakonom, ovim Pravilnikom ili drugim propisom bio spriječen raditi.

Članak 10.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove pripadajuće plaće za tekući mjesec, za vrijeme:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- obrazovanja i stručnog usavršavanja na koje ga je uputila Agencija
- prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik ne odgovara
- i drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom.

Članak 11.

- (1) Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85% njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za radnika.
- (2) U slučaju bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini 100% od iznosa njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje i to za vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.
- (3) Ako je u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojemu je započeto bolovanje radnik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 1. i 2. ovoga članka.

Članak 12.

Naknada plaće koja radniku pripada u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti, kao i način isplate, propisani su Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne novine“, br. 80/13., 137/13., 98/19.) i Pravilnikom o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti („Narodne novine“, br. 75/14., 154/14., 79/15., 139/15., 105/16., 40/17., 66/17., 109/17., 132/17., 119/18., 41/19., 22/20., 39/20. i 2/22.)

Članak 13.

- (1) U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom i jednog od sljedećih uvjeta:
 - starosti - 5 godina pred starosnu mirovinu; ili
 - profesionalne bolesti; ili
 - povrede na radu,poslodavac je dužan radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.
- (2) Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.
- (3) Radniku 5 godina pred starosnu mirovinu, roditelju s malim djetetom do tri godine starosti i samohranom roditelju s djetetom do osam godina starosti ne može se odrediti rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pisanog pristanka.

Članak 14.

- (1) Ako Hrvatski sabor nakon isteka roka iz članka 28. stavka 3. ZZTN, ne donese odluku o ponovnom imenovanju predsjednika odnosno člana Vijeća ili u slučaju razrješenja s dužnosti predsjednika odnosno člana Vijeća, osim u slučaju razrješenja iz članka 29. stavka 1. točke 2., 3., 4. i 5. ZZTN-a, predsjednik odnosno član Vijeća ima pravo nastaviti s radom u Agenciji na drugim odgovarajućim poslovima sukladno stručnoj spremi i radnom iskustvu, s tim da

predsjednik odnosno član Vijeća koji je prije imenovanja za člana Vijeća bio zaposlen u Agenciji u stručnoj službi na neodređeno vrijeme, ne može imati manji koeficijent složenosti poslova od koeficijenta koji je predviđen za radno mjesto u Agenciji na kojem je predsjednik odnosno član Vijeća prethodno bio zaposlen na neodređeno vrijeme.

- (2) Ako nakon razrješenja s dužnosti ne izaberu korištenje prava iz stavka 1. ovog članka, predsjednik i članovi Vijeća imaju pravo od dana razrješenja s dužnosti pa sve do početka ostvarivanja plaće po drugoj osnovi ili do ostvarivanja prava na mirovinu u skladu s općim propisima, a najdulje godinu dana od dana razrješenja s dužnosti, sukladno članku 77. ZZTN-a, na naknadu plaće koju ostvaruju kao predsjednik, odnosno članovi Vijeća, osim u slučajevima razrješenja iz članka 29. stavka 1. točke 2., 4. i 5. ZZTN-a.

IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 15.

Osim prava na plaću, dodatka na plaću i naknadu plaće radnici imaju i druga materijalna prava utvrđena TKU-om, ovim Pravilnikom i financijskim planom Agencije.

Regres za korištenje godišnjeg odmora

Članak 16.

- (1) Radnik ima pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu koji se utvrđuje na način propisan u TKU.
- (2) Sredstva za isplatu regresa iz stavka 1. ovoga članka osiguravaju se u proračunskim sredstvima Agencije.
- (3) Regres se isplaćuje jednokratno najviše jednom godišnje najkasnije do 15. srpnja tekuće godine, a radnicima koji se kasnije zaposle ili nisu u to vrijeme na poslu zbog duljeg bolovanja, korištenja roditeljnog, roditeljskog dopusta i sličnih razloga, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Otpremnina pri odlasku u mirovinu

Članak 17.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu i na način utvrđen TKU-om.

Jubilarna nagrada

Članak 18.

- (1) Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade pod uvjetima propisanim u TKU i to za:
- 5 godina u visini 1 osnovice iz stavka 2. ovog članka
 - 10 godina u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
 - 15 godina u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
 - 20 godina u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
 - 25 godina u visini 2 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
 - 30 godina u visini 2,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
 - 35 godina u visini 3 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
 - 40 godina u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
 - 45 godina u visini 5 osnovica iz stavka 2. ovog članka.
- (2) Osnovica za isplatu jubilarnih nagrada utvrđuje se sukladno odredbama TKU-a.
- (3) Jubilarna nagrada i otpremnina međusobno se ne isključuju.
- (4) Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što radnik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

Božićnica i dar za djecu

Članak 19.

- (1) Radnik ima pravo na isplatu božićnice koja se isplaćuje u iznosu koji se utvrđuje u visini i na način kako je to propisano u TKU-om.
- (2) Svakom radniku roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole, sukladno iznosima koji se utvrđuju TKU-om.
- (3) Sredstva za isplatu božićnice i dara za djecu osiguravaju se u proračunskim sredstvima Agencije.

Solidarna pomoć

Članak 20.

- (1) Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u sljedećim slučajevima:
 - smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa - u visini 3 proračunske osnovice i troškove pogreba
 - smrti radnika - u visini 2 proračunske osnovice
 - smrti člana uže obitelji (bračnog druga, izvanbračnog druga ili životnog partnera, djeteta i roditelja radnika) - u visini 1 proračunske osnovice.
- (2) Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:
 - bolovanja radnika u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana, neovisno o tome je li bolovanje započelo u prethodnoj kalendarskoj godini, a završilo u tekućoj godini ili je započelo i završilo u tekućoj godini te neovisno o osnovi bolovanja - jednom godišnje u visini 1 proračunske osnovice
 - nastanka invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika radnika - u visini 1 proračunske osnovice, koja se s osnova nastanka invalidnosti isplaćuje jednokratno
 - rođenja ili posvojenja svakog djeteta - u visini 50% jedne proračunske osnovice
- (3) Nastanak invalidnosti radnika, supružnika i malodobnog djeteta utvrđuje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela sukladno posebnim propisima.
- (4) Pravo na pomoć u slučaju nastanka invalidnosti malodobnog djeteta radnik ostvaruje pod uvjetima i uz dostavu dokumentacije propisane TKU-om.
- (5) Radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste iz sustava javnog zdravstva, po pravilima medicinske struke prijeko potrebiti i nenadomjestivi za radnika, malodobno dijete, punoljetno dijete kojem je rješenjem nadležnog tijela utvrđena potpuna i trajna nesposobnost za samostalni život i rad sukladno posebnim propisima ili supružnika, a pokriće troškova nije odobreno (u cijelosti ili djelomično) od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, ili supružnika, radniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa 1 proračunske osnovice, jednom godišnje.

Članak 21.

- (1) Solidarna pomoć, prema članku 20. ovog Pravilnika isplaćuje se na temelju zahtjeva radnika, odnosno njegove obitelji, uz predočenje potrebne dokumentacije.
- (2) Odluku o dodjeli solidarne pomoći donosi predsjednik Vijeća.
- (3) Pomoć iz članka 20. ovog Pravilnika isplaćuje se najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja dokumentiranog zahtjeva odnosno od dana dostave konačnog rješenja nadležnog tijela.

Naknada za trošak prijevoza

Članak 22.

- (1) Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla pod uvjetima i sukladno odredbama TKU-a.
- (2) Naknada troškova prijevoza iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se radniku najkasnije do 15.-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (3) Naknada za prijevoz ne može se isplatiti ako radnik nije radio niti jedan dan u mjesecu.
- (4) Pravo na naknadu za prijevoz ostvaruju i pripravnici u Agenciji.

Dnevnice i naknada troškova putovanja

Članak 23.

Radnik koji je po nalogu upućen na službeno putovanje u zemlji ili inozemstvu, ima pravo na dnevnicu, naknadu troškova prijevoza na službenom putovanju i naknadu iznosa troškova smještaja sukladno odredbama TKU-a i Pravilnika o korištenju službenih vozila, službenim putovanjima i naknadama troškova putovanja, korištenju mobilnih telefona, poslovnih kreditnih kartica i sredstava reprezentacije.

Terenski dodatak

Članak 24.

- (1) Za vrijeme rada izvan sjedišta Agencije i izvan mjesta njegova stalnog boravka radnik ima pravo na terenski dodatak, koji mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.
- (2) Terenski dodatak isplaćuje se na način i u visini sukladno odredbama TKU-a.
- (3) Dnevnicu i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Sistematski pregled

Članak 25.

- (1) Svi radnici do 50 godina starosti imaju pravo svake tri godine, a radnici iznad 50 godina starosti imaju pravo svake dvije godine na sistematski pregled u vrijednosti određenoj odredbama TKU-a, koji će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, u slučaju nemogućnosti organiziranja sistematskih pregleda u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, Agencija će organizirati sistematski pregled i u zdravstvenim ustanovama izvan mreže javne zdravstvene službe.
- (3) Sistematski pregledi iz stavka 1. ovog članka obuhvaćaju zdravstvene preglede iz specifikacije zdravstvenih pregleda koja se nalazi u prilogu TKU-a.
- (4) Sredstva za sistematske preglede iz stavka 1. ovog članka bit će osigurana u proračunskim sredstvima Agencije.

Članak 26.

Prava kojima se utvrđuju dodaci na plaće i ostala materijalna prava radnika, a nisu propisana ovim Pravilnikom, primjenjuju se neposredno temeljem odredbi TKU-a.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 27.

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Agencije.
- (2) Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i materijalnim pravima radnika KLASA: 023-01/18-02/008, URBROJ: 580-06/125-2018-003 od 14. studenoga 2018.

KLASA: 025-01/22-02/005
URBROJ: 580-06/125-2022-002
Zagreb, 19. srpnja 2022.

PREDSJEDNICA VIJEĆA ZA
ZAŠTITU TRŽIŠNOG NATJECANJA

dr.sc. *Mirta Kapural*, dipl. iur.



Stavljeno na Oglasnu ploču 21.7.2022.
A.1.

Skimuto s oglasne ploče 1.8.2022.